

Anvisning röda dagar

I samband med vissa röda dagar så har Göta Lejons medarbetare möjlighet till fem extra lediga dagar per år, i enlighet med förmånsbilagan i anställningsavtalen.

I Försäkringsavtalen anges max 30 dagars semester (30 dagar är också kopplat till att man i normalfallet inte har någon övertidsersättning.) Vilket gör att man med de fem dagarnas extra ledighet kommer upp i max 35 dagar ledigt under året.

Göta Lejon kommer upp i max 37 dagars ledighet för personer över en viss ålder, på grund av att vi har ett bättre semesteravtal.

Kontoret är stängt dessa dagar men verksamheten behöver vara igång. Två personer behöver arbeta dessa dagar för att det ska finnas backup. De har istället möjlighet att ta ut en ledig dag vid annat tillfälle.

Följande dagar är kontoret stängt utöver röd dag och Göta Lejons medarbetare är lediga:

- Trettondagsafton
- Skärtorsdagen
- Valborgsmässoafton
- Kristi himmelfärd helgen(fredagen)
- Allhelgonaafton (fredag)

Tänk på att eventuella förändringar i ledigheter vad gäller dag före röd dag ska stämmas av med närmaste chef.

Ibland infaller nationaldagen 6 juni på en lördag eller söndag. När så sker så har arbetsmarknadens parter kommit överens om att man som medarbetare får ta en vardag ledig under året. Hur detta går till brukar HR informera om via personalingången på intranätet.

Två personer i tjänst – vad gäller?

Vid ovan uppräknade dagar så ska två personer vara i tjänst (fysiskt eller digitalt) för att kunna svara på frågor eller ge annan service. I samband med att information kring ledighet skickas ut, skickas även en förfrågan om vilka personer som kan tänka sig att arbeta under dessa dagar. Man har då istället möjlighet att plocka ut denna dag vid annat tillfälle efter avstämning med chef.